

Beleidsplan van de Protestantse Gemeente Rozenburg

Een geloofwaardige toekomst

2026 - 2030



Inhoud

1. Voorwoord.....	3
2. Profiel van de Protestantse Gemeente te Rozenburg.....	5
2.1 Context	5
2.2 Veranderingen in de gemeente.....	5
2.3 Totstandkoming beleidsplan	7
3. Hoe verder?	8
3.1 Inleiding	8
3.2 Geloofsgemeenschap	8
3.3 Eredienst.....	9
3.4 Pastoraat & diaconaat	10
3.5 Vorming & Toerusting	10
3.6 Toekomst plaatselijke gemeente	11
4. Uitwerking van de beleidsthema's	13
4.1 Inleiding	13
4.2 Geloofsgemeenschap	13
4.3 Eredienst.....	14
4.4 Pastoraat & diaconaat	15
4.5 Vorming & toerusting	15
4.6 Toekomst plaatselijke gemeente	16
5. Waar beginnen we?.....	19
5.1 Inleiding	19
5.2 Geloofsgemeenschap - Samen zichtbaar en verbonden.....	19
5.3 Eredienst - Herkenning én vernieuwing	21
5.4 Pastoraat & diaconaat - Niemand alleen	23
5.5 Vorming & Toerusting - Lerende gemeenschap.....	26
5.6 Toekomst plaatselijke gemeente - Financieel sterk & toekomstbestendig	28
Bijlage – Meerjarenplanning Geloofsgemeenschap 2026–2030	30
Bijlage – Meerjarenplanning Eredienst 2026–2030	32
Bijlage – Meerjarenplanning Pastoraat & diaconaat 2026–2030	34
Bijlage – Meerjarenplanning Vorming & Toerusting 2026–2030.....	36
Bijlage – Meerjarenplanning Toekomst plaatselijke gemeente 2026–2030.....	38

1. Voorwoord

Voor u ligt een fonkelnieuw beleidsplan van de Protestantse Gemeente te Rozenburg. Dat is te zeggen: helemaal nieuw is het natuurlijk niet. Want ook vóór 2026 heeft de gemeente steeds een beleidsplan gehad en in die zin is dit een herziening van het plan uit de vorige periode(n). Ik gebruik echter het woord 'fonkelnieuw' omdat u zult merken, dat er veerkracht en elan van afstraalt. Het bruist, het roept: wij hebben hierover nagedacht en wij hebben een beleid! Beleid, dat is niet: stilstaan. Dat is ook niet: bezien wat er was en (misschien wel met gemengde gevoelens) concluderen wat er veranderd is. Nee, beleid is: vooruitzien. Evalueren hoe het was en is, omdat we vooruitkijken naar hoe we verder willen gaan. Zoals regeren vooruitzien is.

In de kerk regeren wij natuurlijk niet; we geloven dat er een God is Die regeert. Maar als bestuur van de kerk hebben we wel de taak en verantwoordelijkheid om de leiding te mogen nemen in het kerkzijn van onze gemeente op Rozenburg, wetende dat wij hierbij weer rechtstreeks worden geleid door onze God.

En in dat vertrouwen kijken wij naar een geloofwaardige toekomst.

Als u deze woorden langzaam leest, valt vast op, dat het woord 'geloofwaardig' een dubbele laag heeft. Het is waar de gemeente op mag rekenen: een geloofwaardig beleid, een eerlijke en haalbare anticipatie op de toekomst. Maar het is ook waarop we allemáál mogen rekenen: dat de toekomst van deze wereld het geloof in God meer dan waard is. Dat is het geloof waarmee we elkaar en anderen willen voeden.

Hoe ben je plaatselijk kerk? We verwoordden het jaren geleden al in onze missie:

De Protestantse Gemeente Rozenburg wil een open, veelkleurige en missionaire geloofsgemeenschap van Jezus Christus zijn, waarin wij met elkaar vieren, bidden, dienen en leren, met de Bijbel als bron en richtsnoer, in liefde tot God en de naaste.

Geloofwaardig? Zéker! In een tijd zoals deze - waarin de wereld donkerder en het leven complexer is dan ooit, waarin het houvast aan traditioneel kerkzijn steeds meer op de tocht staat - is het meer dan geloofwaardig om een gemeenschap te zijn die niet alleen naar binnen, maar ook naar buiten gericht is om de geloof-waardigheid van Gods redding te delen.

Heel blij ben ik met het vele werk dat is verricht door de werkgroep die dit plan heeft vormgegeven. Behalve de uitdaging van deze klus op zichzelf, kregen zij met een extra uitdaging te maken, nl. het vertrek van onze predikant ds. Voskuil-Dijkshoorn na het aannemen van een beroep naar een gemeente elders. Zij maakte deel uit van de werkgroep en het werk aan dit beleidsplan was nog lang niet klaar, toen zij haar predikantschap hier begin 2026 afrondde. Echter, dankzij de adviezen en inspiratie die zij tijdens haar betrokken periode heeft meegegeven én dankzij de creatieve en voortvarende aanpak van de werkgroep, kon het plan toch in een overzichtelijk tijdsbestek worden afgerond. Een indrukwekkende prestatie!

De wijze waarop er gebruik is gemaakt van ideeën en betrokkenheid vanuit de gemeente heeft mij heel positief verrast. U kunt in de verantwoording in hoofdstuk 2 lezen hoe dit is aangepakt. Naast het verwerken van input vanuit gemeenteavonden en werkbladen is er ook in de kerkenraad meermaals

gesproken en nagedacht over de inhoud van de diverse beleidsthema's waarvan de uitwerking in de hoofdstukken 4 en 5 uitgebreid te lezen is. Hierbij is er heel nadrukkelijk gekeken naar zowel de geestelijke als de praktische aspecten ervan. Zo werd er gebruik gemaakt van inhoudelijke bezinning, bijvoorbeeld rondom het hier verderop regelmatig genoemde boek 'Voor de verandering' (Sake Stoppels) en met behulp van inspiratiemateriaal vanuit de landelijke Protestantse Kerk. Maar ook zijn er diverse praktische voorbereidingen getroffen in de organisatiestructuur van de kerkenraad, zoals het oprichten van werkgroepen. Zo zijn we klaar om direct met het voorgestelde beleid aan de slag te gaan. Ook een voorbeeld van veerkracht en enthousiasme, trouwens! Ik hoop dat u dit proeft in de praktische uitwerking in hoofdstuk 5. Er is veel wat we belangrijk vinden, en tegelijk kan niet alles op hetzelfde moment. We zullen het werk moeten verdelen in de beschikbare tijd en met de beschikbare mensen. Daarbij is het goed om ons te realiseren dat elk gemeentelid actief deel uitmaakt van het kerkzijn met elkaar en dus van het samen uitvoeren van het beleid. Dat is ook motiverend. We doen het samen!

Met het voorgestelde beleid wordt de komende jaren meer nadruk gelegd op de verschillende generaties en hun behoeften, maar vooral ook, waarin zij elkaar kunnen vinden en wat ze voor elkaar kunnen betekenen. Daarnaast ligt er ook meer focus op openheid naar buiten toe, bijvoorbeeld door het betrekken van de Rozenburgse gemeenschap bij wat er zoal in en vanuit de kerk gebeurt. Daarmee is minder belangrijk wat iemands (geloofs)achtergrond is of was, maar des te belangrijker, dat iedereen waardevol is en gezien mag worden. Van hieruit ervaren en tonen wij Gods liefde. Dat is geloofwaardig! Deze liefde als verbinding wordt prachtig beschreven in lied 974: 1 en 2 uit het Nieuwe Liedboek:

*Maak ons Uw liefde, God, tot opmaat van het leven!
Wij zijn geroepen om haar zingend door te geven.
De wereld zegt ons niet de goede woorden aan.
Vernieuw ons hart en doe ons Uw beleid verstaan.*

*Wij zijn aaneengevoegd, bedacht met Uw genade.
Op liefde hebt Gij ons gebouwd, bedeed met gaven.
En wat wij zijn draagt bij tot welzijn van elkaar.
In onze eenheid wordt Uw liefde openbaar.*

Ik spreek de hoop uit dat het opstellen en gebruiken van dit nieuwe beleidsplan ons de komende jaren mag helpen en inspireren bij de taak die we in deze (geloofs) gemeenschap hebben.

Rozenburg, maart 2026

Mw. M. Oosterlee-van den Berg
Voorzitter Kerkenraad.

2. Profiel van de Protestantse Gemeente te Rozenburg

2.1 Context

Tot halverwege de 20^{ste} eeuw was Rozenburg een eiland waar veel inwoners betrokken waren bij de agrarische sector. Na de oorlog, vooral in de jaren 1950-1960, heeft er een sterke industrialisatie plaatsgevonden. Boeren werden onteigend en veel landarbeiders raakten hun baan kwijt. Fabrieken en havens namen de plaats in van weilanden en landbouwgrond. Bedrijven (zoals scheepsbouwer Verolme en chemiereuzen als ICI) vestigden zich in de Botlek. Voor al die bedrijven waren nieuwe werknemers nodig. Rozenburg werd aangewezen als gemeente waar in snel tempo huizen gebouwd moesten worden om dat nieuwe personeel te huisvesten. Veel voormalige landarbeiders vonden nu werk in de industrie en volgden hiervoor vaak een interne bedrijfsopleiding, waardoor zij in hogere functies terecht kwamen. Voor de meeste mensen betekende dat een vooruitgang in inkomen en qua huisvesting. Tegelijkertijd kwamen er ook van elders nieuwe mensen zich in Rozenburg vestigen, o.a. uit Limburg (voormalige mijnwerkers) en Friesland. De integratie van al die nieuwe werknemers verliep niet altijd zonder slag of stoot. De oorspronkelijke bewoners van het eiland Rozenburg hadden in het begin best moeite met de vele nieuwkomers. De nieuwkomers moesten hun best doen om het vertrouwen te winnen van de *echte* Rozenburgers. In de loop der tijd is het onderscheid tussen de oorspronkelijke inwoners en de nieuwkomers voor een groot deel verdwenen.

In de jaren zeventig was de burgerlijke gemeente Rozenburg de jongste van ons land. Ter illustratie: in 1981 telde Rozenburg nog 14 locaties voor kleuters en 11 lagere scholen. De toename van de bevolking, van plusminus 3.000 tot 14.000 inwoners, had ook effect op de groei van de kerkelijke gemeenten. De Hervormde Gemeente en de Gereformeerde Kerk, de voorlopers van onze huidige Protestantse Gemeente, groeiden dan ook snel in ledental en de twee kerkgebouwen werden in deze periode uitgebreid met de Hof bij de Immanuëlkerk en de Jeugdhaven bij de Ontmoetingskerk. Op 1 januari 2006 zijn de twee gemeenten gefuseerd tot de Protestantse Gemeente te Rozenburg (PGtR). De voormalige Ontmoetingskerk is sinds 2008 Muziektheater De Ontmoeting en daarmee het hart van cultureel Rozenburg. De Immanuëlkerk is het kerkgebouw geworden van de PGtR.

De tijd van groei is voorbij. Al een aantal jaren daalt het inwonersaantal gestaag. Ten tijde van het schrijven van dit plan telt Rozenburg 12.570 inwoners.

Rozenburg is eerder een vergrijzende plaats dan één met veel jonge mensen. Ook de status van deelgemeente is sinds 2014 opgeheven en hiermee is Rozenburg formeel een gebied van de gemeente Rotterdam geworden.

2.2 Veranderingen in de gemeente

De laatste jaren is door de toenemende secularisatie het aantal meelevende gemeenteleden sterk teruggelopen. Het is al lang niet meer vanzelfsprekend dat men bij een kerk hoort en dat men gelooft in de God van de Bijbel. Dit was één van de belangrijkste drijfveren tot de fusie van de Gereformeerde Kerk en de Hervormde Gemeente tot Protestantse Gemeente te Rozenburg.

Vanouds was er een traditioneel gelovig 'midden'. Daarnaast kwam er bij een deel van de gemeente meer aandacht voor de moderne theologie. De landelijke groei van de evangelische beweging (Evangelisch Werkverband) werd aan het begin van de 21^{ste} eeuw ook in de PGtR merkbaar. Er ontstonden

groeigroepen en er kwam meer aandacht voor de gaven van de Geest en de betekenis van het gebed. Deze ontwikkeling heeft de verschillen binnen de gemeente, in theologie en geloofsbeleving, geaccentueerd en versterkt. Verschillen die samengevat kunnen worden met woorden ontleend aan het boek *Voor de verandering* van Sake Stoppels: eigenheid en openheid.¹ Er is een groep die graag vasthoudt aan de eigenheid van de geloofstraditie, dat wil zeggen: aan de eigenheid waarop de Bijbelse boodschap wordt gecommuniceerd (de prediking) en aan liederen uit de traditie met orgelbegeleiding. Een andere groep ziet graag meer openheid voor een eigentijdse manier van het communiceren van de Bijbelse boodschap en voor liederen die aansluiten bij de tijdgeest, begeleid door een band. Het is een voortdurende uitdaging om de verschillende voorkeuren recht te doen in de erediensten, met als belemmerende factor het gemis aan (jonge) gemeenteleden met muzikaal talent.

De coronaperiode met uitsluitend online diensten bracht de verschillen tussen eigenheid en openheid opnieuw aan het licht. Het was een lastige periode waarin de onderlinge verbondenheid werd gemist. Het is echter dankzij deze periode dat het online uitzenden van diensten (met beeld) versneld is gerealiseerd. Dit biedt ook na de coronaperiode de mogelijkheid om thuis de diensten mee te beleven, wanneer het om wat voor reden dan ook niet lukt om naar de kerk te komen. De keerzijde van deze mogelijkheid is echter dat mensen gemakkelijker thuis blijven. De coronaperiode (2020-2022) heeft mede daardoor tot een blijvende teruggang in het kerkbezoek geleid. Het is niet met zekerheid te zeggen of dit uitsluitend het gevolg is van de coronaperiode of dat het ook verband houdt met de al voor de coronaperiode ingezette landelijke trend van krimp.

In de periode waarin ds. T. Verbeek als predikant binnen de PGtR werkzaam was (2012–2017), heeft hij een verbindende rol vervuld en de eerder genoemde groepen nader tot elkaar gebracht. In deze jaren werkte hij samen met wijlen ds. A. Westerdijk, die als ouderenpastor aan de gemeente verbonden was (2012–2016). Na afloop van deze predikantsperiode is ds. S. Voskuil-Dijkshoorn als fulltime predikant aan de gemeente verbonden (4 maart 2018). Daarnaast waren ds. J.C. Buurmeester (2017-2021) en ds. H. Gijsen (van 25 april 2021 t/m 25 april 2025) werkzaam als ouderenpastor voor gemeenteleden van 80 jaar en ouder. Vanwege de teruglopende financiën is het niet mogelijk een nieuwe ouderenpastor aan te stellen. Om die reden werkt ds. Gijsen sinds eind april 2025 als oproepkracht voor crisispastoraat (incidentele hulpdiensten voor gemeenteleden van 80 jaar en ouder). Tijdens de periode van ds. S. Voskuil-Dijkshoorn (2018-2026) is de geloofsgemeenschap verder opgebouwd. Deze opbouw heeft plaats gevonden in het kerkenwerk zelf, onder andere de Erediensten, inzet bij het Pastoraat, tijdens de geloofsgespreksgroepen en de Bijbelstudie avonden zoals struikelblokken.

Deze opbouw was belangrijk binnen de gemeente vanwege het groeiend verlangen van de gemeente naar een levendige geloofsgemeenschap.

¹ Sake Stoppels, *Voor de verandering* (Zoetermeer: Uitgeverij Boekencentrum, 2009).

2.3 Totstandkoming beleidsplan

In februari 2025 is de werkgroep samengesteld voor de herziening van het beleidsplan 2026-2030. Tijdens de gemeenteavond in maart hebben we de aanwezige gemeenteleden aan de hand van een probleemboom en oplossingsboom bewust mee laten denken in de uitdagingen die de huidige tijd met zich meebrengen.

We zijn gestart met het opstellen van een plan van aanpak en een voorstel met beleidsonderdelen voor het nieuwe beleidsplan. Vervolgens hebben we in een extra kerkenraadsvergadering (juni 2025) geïnventariseerd wat er binnen de beleidsonderdelen van het huidige beleidsplan goed gaat, en wat nodig is en anders moet. We hebben besloten eerst onze visie te formuleren op basis van het relationele denken in het boek *Voor de verandering* van Sake Stoppels, en om van daaruit ons beleid per beleidsonderdeel te gaan formuleren, samen met (gemêleerde) groepen gemeenteleden. Het relationele denken in het boek van Sake Stoppels houdt in dat we bij het ontwikkelen van beleid nadenken of dit beleid positieve voorwaarden schept voor groei in de relatie tot God, voor groei in de relaties binnen de gemeente of tot groei in de relatie tot de samenleving.

3. Hoe verder?

3.1 Inleiding

Om als gemeente goed te kunnen functioneren moeten de kerntaken van de gemeente volop aandacht blijven krijgen. We zijn een geloofsgemeenschap van Jezus Christus die wekelijks samenkomt rond het Woord van God en geven pastorale zorg aan de mensen van onze geloofsgemeenschap en daarbuiten.

Daarom zijn vijf beleidsonderdelen vastgesteld, die samen het hart vormen van ons gemeentewerk:

1. Geloofsgemeenschap
2. Eredienst
3. Pastoraat en diaconaat
4. Vorming en toerusting
5. Toekomst van de plaatselijke gemeente

In de komende vijf jaar willen wij gezamenlijk bijzondere aandacht geven aan deze beleidsonderdelen. Samen zullen we deze verder uitwerken, versterken en concreet vormgeven, zodat onze gemeente duurzaam en geïnspireerd kan blijven functioneren.

Onze gemeente mag dankbaar zijn voor de vele enthousiaste vrijwilligers die zich met hart en ziel inzetten voor het uitvoeren van uiteenlopende taken. Hun betrokkenheid en inzet vormen de ruggraat van ons gemeenteleven.

Tegelijk merken we dat het steeds lastiger wordt om vrijwilligers te vinden voor coördinerende en aansturende functies.

Dit betekent dat niet alles tegelijk opgepakt kan worden en dat we de 60-20-20 regel zullen moeten toepassen. Deze regel uit het boekje *Verbinden, verdiepen, vernieuwen* van ds. A. van der Maas gaat ervan uit dat 60% van het werk in de gemeente goed is en kan blijven, dat 20% van de tijd, energie en middelen zal moeten uitgaan naar nieuwe initiatieven en dat in 20% van het werk mogelijk gesnoeid moet worden, om het met elkaar vol te houden.² We willen daarom zorgvuldig prioriteiten stellen en stap voor stap verder bouwen aan een gezonde en goed functionerende organisatie.

3.2 Geloofsgemeenschap

De Protestantse geloofsgemeenschap van Rozenburg is een warme gemeente met een breed aanbod aan activiteiten. We organiseren activiteiten als kerk, omdat we vanuit ons geloof in de Drie-enig God streven naar het gezamenlijk vieren en beleven van ons geloof. Dat draagt bij aan saamhorigheid, met elkaar zijn we één in Christus. We organiseren ook activiteiten als kerk om gestalte te geven aan de opdracht die Jezus gaf om het goede nieuws van het Koninkrijk te verkondigen in woord en daad. Dat is het gemeenschappelijke doel dat we als geloofsgemeenschap hebben. De kerk is er immers niet voor zichzelf alleen, maar is geroepen om een lichtend licht en een zoutend zout te zijn in deze wereld. Dit is een blijvend aandachtspunt; de gerichtheid naar buiten kan beter. We blijven gericht op de andere geloofsgemeenschappen van Rozenburg en we dienen onze aandacht meer te richten op de burgerlijke

² Arie van der Maas, *Verbinden, verdiepen, vernieuwen* (Wemeldinge: uitgegeven in eigen beheer, 2025), 17-18

samenleving van Rozenburg. Het zou goed zijn om te blijven nadenken over de vraag hoe we als geloofsgemeenschap present kunnen zijn in de samenleving.

We zijn een geloofsgemeenschap van Jezus Christus die God dient en van daaruit het goede probeert de doen voor de mensen binnen de kerkelijke gemeente als de burgerlijke gemeente. Dit betekent dat de basis van waaruit we ons beleid vormgeven ons christelijk geloof is. We zullen ons bij onze plannen laten leiden door de vraag of het beleid positieve voorwaarden schept voor de relatie met God, voor groei in de relaties binnen de gemeente of tot groei in de relatie tot de samenleving (zie ook 2.3).

3.3 Eredienst

Bindende factor en van wezenlijk belang is nog altijd de wekelijkse eredienst, waarin de geloofsgemeenschap van jong tot oud bij elkaar komt en eenieder zich welkom voelt. In de eredienst wordt de kerkzaal een huis van God als:

- Gezamenlijke plaats waar wij samen bidden, de lofzang gaande houden en zowel vreugde als verdriet in de gemeente met elkaar delen.
- Een oase waar je mag drinken uit de bron van Gods Woord van liefde en gerechtigheid.
- Een gemeenschap waarin gedoopt mag worden en waar wij regelmatig met elkaar de Maaltijd van de Heer mogen vieren.
- Een woning waarin het soms helemaal stil kan zijn, waar je op verhaal, op adem kunt komen in deze onrustige en soms zo chaotische tijd.

Uiteraard kunnen en zullen er naast de zondagse ochtenddienst ook op andere tijden en plaatsen vieringen gehouden worden.

De boodschap die verkondigd wordt blijft hetzelfde. Hierbij staat centraal: wij geloven in het evangelie van Jezus Christus, Jezus Christus als onze gekruisigde en opgestane Heer en Heiland. Hij is het Hoofd, de Basis en het Fundament van onze gemeente. Deze geloofsgemeenschap is niet van onszelf, maar van de Heer. Daarmee belijden wij in gemeenschap met de kerk van alle plaatsen en tijden de Drie-enige God van de Bijbel. De werkelijke bron van vitaliteit in het leven van onze geloofsgemeenschap is het geloof in God, de Vader, zoals Hij zich geopenbaard heeft in Jezus Christus, door de Heilige Geest.

In de afgelopen periode is onderzocht hoe verschillende leeftijdsgroepen de huidige eredienst beleven, met speciale aandacht voor jongeren en jongvolwassenen, en welke veranderingen mogelijk zijn zonder afbreuk te doen aan de inhoud en herkenning van de erediensten.

Door de veranderingen in de leefwereld van jongeren, zoals drukke studie, 'baantjes', sociale activiteiten en digitale bezigheden, heeft het bijwonen van de erediensten voor velen geen prioriteit. Dit vormt een belangrijk aandachtspunt. Momenteel worden jongeren steeds meer bij de diensten betrokken zoals bij de voorbereiding van de startdienst en jong en oud diensten. Het blijft wel een aandachtspunt om hun betrokkenheid blijvend te stimuleren.

Tijdens de coronatijd werden kerkdiensten via livestreams uitgezonden, zodat gemeenteleden de eredienst thuis konden meebeleven. Na de coronaperiode is deze gewoonte gebleven: ook nu nog wordt de wekelijkse eredienst door veel mensen online bekeken en meegevierd.

Dit is op zichzelf een positieve ontwikkeling, omdat het mensen de mogelijkheid biedt om betrokken te blijven, ook als zij niet fysiek aanwezig kunnen zijn. Tegelijkertijd merken we dat dit ertoe kan leiden dat sommigen minder vaak in de kerk aanwezig zijn.

3.4 Pastoraat & diaconaat

Het dienen van God betekent tegelijkertijd altijd het dienen van elkaar en de naaste, dichtbij en ver weg. Het is een wezenlijk onderdeel van de opdracht van de Heer voor de gemeente van Christus. Het omzien naar elkaar staat bij ons hoog in het vaandel. Het (onderlinge) pastoraat is een opdracht en verantwoordelijkheid voor de gehele geloofsgemeenschap, ook al hebben een aantal mensen daarin een bijzondere taak. Hierbij kijken we niet alleen naar onze gemeente, maar ook landelijk en wereldwijd via het werelddiaconaat en de zending. Zo willen wij een beweging van hoop en verwachting zijn, waarin wij elkaar in Gods naam inspireren om er te zijn, in dienst van de ander, ook over de grenzen van armoede, onrecht en hopeloosheid heen.

Om de pastorale zorg zo goed mogelijk te organiseren hanteren we sinds 2019 een wijkindeling. Rozenburg is verdeeld in vijf wijken, en idealiter is er in iedere wijk een pastorale ouderling actief. Wanneer sprake is van een vacature worden de straten van de vacante wijk onder de beschikbare ouderlingen verdeeld. Wenselijk is het aanstellen van pastoraal medewerkers in elke wijk, die in overleg met de wijkouderling zorg kunnen dragen voor de pastorale zorg in de betreffende wijk.

Voor goede pastorale en diaconale zorg is het belangrijk om een open oog en oor te hebben voor de mensen in onze directe omgeving, om er als geloofsgemeenschap te kunnen zijn voor de mensen om ons heen. Daarbij is het van belang om elkaar de weg te wijzen naar predikanten, ouderlingen of diaconen, of, indien nodig, naar instanties.

De kerkorde van de Protestantse Kerk in Nederland vermeldt dat de hele gemeente is geroepen tot de pastorale, missionaire en diaconale taak waartoe Christus haar geroepen heeft.

3.5 Vorming & Toerusting

Om als christen stevig te blijven staan in een gesecculariseerde en multiculturele samenleving is het belangrijk om in gesprek te blijven met geloofsgenoten. In de gesprekken kunnen we elkaar steunen, bemoedigen en van elkaar leren. De geloofsgemeenschap (de kerk) vervult daarin een belangrijke rol. Het is belangrijk dat we naast de zondagse eredienst Bijbelkringen en activiteiten hebben waarin ontmoeting en het geloofsgesprek centraal staan. Daarbij is een goede balans tussen ontmoeting en bezinning op inhoud van belang.

In de periode vanaf januari 2026, waarin sprake is van een predikantsvacature, kunnen de geloofsgespreksgroepen doorgang vinden. De gespreksleiders zullen daarvoor worden toegerust door één van onze ouderlingen. Het aanbieden van een aantal Bijbelstudieavonden of leerhuis hangt af van de beschikbare uren van de tijdelijke predikant. Daarnaast zou het wellicht goed zijn om met enige regelmaat gemeenteleden uit te nodigen voor een geloofsgesprek of bezinningsavond, waarbij mogelijk gebruik gemaakt kan worden van de bezinningsonderwerpen die in de kerkenraad besproken zijn. Hierbij is het belangrijk dat we open staan voor elkaars geloofsopvattingen en -beleving. In de verschillen die er zijn, zijn we één in Christus. Door naar elkaar te luisteren en elkaar te aanvaarden in liefde kunnen we als lichaam van Christus steeds verder toe groeien naar Hem die het Hoofd is: Christus (Efeziërs 4:15).

3.6 Toekomst plaatselijke gemeente

De Protestantse Gemeente Rozenburg staat op een kruispunt. Net als veel andere kerken ervaren wij de realiteit van afnemend kerkbezoek, het wegvallen van trouwe leden en een daling van inkomsten. Dit maakt ons kwetsbaar. Juist nu is het moment om moedig, professioneel en visionair te handelen. Onze roeping vraagt om een financieel fundament dat stabiel, transparant en toekomstbestendig is. We willen niet alleen overleven, maar bouwen aan een toekomst waarin onze gemeente bloeit en haar roeping kan blijven vervullen.

Daarom is het van belang om een stevig financieel fundament te leggen. De kernvragen zijn: *hoe verhogen we onze structurele inkomsten* en *hoe trekken en binden we mensen aan onze geloofsgemeenschap?*

Dit vraagt om:

- *Een goed doordacht financieel plan* dat niet alleen de korte termijn veiligstelt, maar ook een duurzame toekomst garandeert.
- *Slimme investeringen van ons vermogen*, zodat ons geld niet stil ligt, maar actief werkt in ons voordeel.
- *Het creëren van stabiele inkomstenbronnen* bijvoorbeeld door strategische verhuur van vastgoed en het benutten van onze bezittingen.
- *Professioneel advies* van mensen die bekwaam zijn in financieel beheer en vermogensgroei, zodat we weloverwogen keuzes maken.
- *Een duurzaam vrijwilligersbeleid*, waarin taken realistisch worden georganiseerd, inzet wordt gewaardeerd, nieuwe vrijwilligers goed worden begeleid en betrokkenheid wordt vergroot.

We moeten groot denken en in lange lijnen plannen. Dat betekent:

Financieel

- *Metten en sturen (direct)*: Het College van Kerkrentmeesters (CvK) voert een financiële nulmeting uit en rapporteert ieder halfjaar aan kerkenraad.
- *Activeren van inkomsten (kort termijn)*: We denken groot en in lange lijnen, maar starten meteen met het actief onder de aandacht brengen van de Hof voor verhuur, tijdelijke verhuur van de pastorie aan de Meeuwensingel, en kostenreductie (contracten heronderhandelen, efficiënter ruimtegebruik).
- *Slim en ethisch investeren (middel termijn)*: We laten ons vermogen voor ons werken door vastgoed en laag–middelhoog risico beleggingen die passen bij onze waarden, met externe deskundige adviezen voor vastgoed, beleggingen en risicomanagement.
- *Fondsenwerven met professionaliteit (doorlopend)*: We benutten bewezen methoden (zoals de PKN-handleiding *Giften werven 2025* (<https://protestantsekerk.nl/download563/Handleiding%20giften%20werven%202025.pdf>), zetten periodieke giften, nalatenschappen en projectgiften centraal, en maken geven laagdrempelig (QR, incasso).
- *Transparant betrekken (doorlopend)*: We communiceren frequent over doelen, voortgang en bestedingen; organiseren een jaarlijkse gemeenteavond en maken zichtbaar hoe elke

euro bijdraagt aan onze missionaire en diaconale opdracht. Ook bij de stichting DIA Rozenburg zijn twee vrijwilligers vanuit onze gemeente betrokken.

Vrijwilligers

- *Nulmeting & prioritering (direct)*: Inventarisatie van taken, bezetting en belasting; vaststellen kernactiviteiten en kwetsbare functies; halfjaarlijkse rapportage aan kerkenraad.
- *Continuïteit en werving (kort tot middellange termijn)*: Herverdeling en afbakening van taken; gerichte werving voor concrete functies; introductie en begeleiding van nieuwe vrijwilligers.
- *Verankering in beleid (middel termijn)*: Opname in meerjarenplanning (3–5 jaar); jaarlijkse evaluatie en bijstelling; structurele waardering en communicatie over voortgang.

Met deze aanpak verenigen we urgente daadkracht met lange-termijn visie: ons vermogen gaat in ons voordeel werken, onze inkomsten worden stabiel, en onze vrijwilligersorganisatie wordt sterk, betrokken en toekomstbestendig, hierdoor blijft de Protestantse Gemeente Rozenburg levend, geloofwaardig en toekomstbestendig, en kunnen we onze pastorale, missionaire en diaconale roeping in Rozenburg continu vervullen.

Dit is geen bijzaak, maar een strategische opdracht: een gezonde financiële basis is de sleutel om onze missie voort te zetten – een kerk die leeft, inspireert en hoop brengt in Rozenburg. Samen kunnen we deze uitdaging omzetten in een kans om sterker, creatiever en toekomstbestendig te worden.

4. Uitwerking van de beleidsthema's

4.1 Inleiding

In dit hoofdstuk komt aan bod waar de komende vier jaar aan gewerkt zal worden, voortvloeiend uit de beleidsthema's in het voorgaande hoofdstuk. Op basis van deze introductie op het beleid is in een groepje bestaande uit zowel ambtsdragers als vrijwilligers per beleidsthema nagedacht over een concrete uitwerking van elk beleidsthema.

4.2 Geloofsgemeenschap

De Protestantse Gemeente Rozenburg is een warme geloofsgemeenschap die zich inzet voor het gezamenlijk vieren en beleven van het christelijk geloof. Wij zijn een gemeenschap van Jezus Christus, geroepen om samen ons geloof te vieren en te beleven, waardoor saamhorigheid en eenheid in Christus worden versterkt. Tegelijk willen wij gehoor geven aan de opdracht van Jezus om het goede nieuws van het Koninkrijk te verkondigen in woord en daad. De kerk is er niet voor zichzelf, maar om een lichtend licht en zoutend zout te zijn in de samenleving van Rozenburg. Daarom richten wij ons op het bevorderen van de relatie met God, het versterken van de onderlinge gemeenschap en het zoeken naar verbinding met de samenleving, zodat wij zichtbaar en relevant aanwezig zijn in deze wereld. Onze gemeente wil een plek zijn waar kinderen, jongeren en gezinnen zich welkom en betrokken voelen. We geloven dat investeren in de jongere generatie essentieel is voor de toekomst van de kerk en voor het doorgeven van het evangelie. Daarom zetten we in op activiteiten die ontmoeting, geloofsopbouw en praktische ondersteuning combineren.

Door deze initiatieven willen we een gemeenschap vormen waarin jong en oud samen groeien in geloof, elkaar ondersteunen en zichtbaar zijn in de samenleving.

Hiervoor zijn de volgende ideeën:

1. Verbinding met de samenleving

- *Buurtprojecten*: Samen met bewoners een schoonmaak dag, planten van bloemen, of een buurtfeest.
- *Lokale samenwerking*: Contact met scholen voor gastlessen over geloof en waarden.

2. Zichtbaarheid & Communicatie

- *Sociale media campagnes*: Deel inspirerende verhalen, vrijwilligerswerk, en activiteiten.
- *Podcast of YouTube-serie*: Thema's als geloof, hoop, en praktische hulp.

3. Diaconale en maatschappelijke inzet

- *Maatjesproject*: Gemeenteleden koppelen aan mensen die een luisterend oor nodig hebben.
- *Gezonde kookworkshops*: voor gezinnen met een klein budget.
- *Klusteam*: vrijwilligers helpen bij kleine reparaties of tuinonderhoud.

4. Activiteiten voor ontmoeting

- *Buurtmaaltijden*: Samen eten met inwoners, laagdrempelig en gezellig.
- *Filmavonden*: Met nagesprek over thema's als hoop, geloof, en samenleven.

5. Jeugd & Gezinnen

- *Spelmiddagen*: Voor kinderen in de wijk.
- *Gezinsdiensten*: Interactieve vieringen met creatieve elementen.

6. Inspirerende initiatieven

- *“Kerk op straat”*: Een mobiele koffiehoeke op het plein om in gesprek te komen.
- *Thema-avonden*: Over actuele onderwerpen zoals duurzaamheid, eenzaamheid, of zingeving.
- *Vrijwilligers dag*: Samen iets doen voor de buurt, zoals tuinonderhoud bij ouderen.

Naast onze roeping om zichtbaar aanwezig te zijn in de samenleving, willen we als gemeente ook investeren in het verdiepen van ons geloof en het versterken van onderlinge verbondenheid. We geloven dat geestelijke groei niet alleen plaatsvindt in de zondagse eredienst, maar ook in ontmoeting, gesprek en gezamenlijke activiteiten. Daarom zetten we in op initiatieven die gemeenteleden helpen om samen te groeien in geloof en discipelschap.

Doelstelling

Het creëren van mogelijkheden waarin leden elkaar ontmoeten, samen leren en elkaar ondersteunen in het volgen van Jezus Christus.

Voorbeeld Ideeën

- Gebedsmomenten en gebedswandelingen
Gezamenlijke momenten van gebed, zowel in de kerk als in de wijk, om verbondenheid met God en elkaar te versterken.
- Mentor-/maatjesproject
Ervaren gelovigen begeleiden jongeren of nieuwe leden in hun geloofsweg door persoonlijke gesprekken en praktische ondersteuning.
- Retraites en bezinningsdagen
Tijd en ruimte voor stilte, gebed en verdieping buiten de dagelijkse drukte, om samen te groeien in geloof.

4.3 Eredienst

De eredienst is het hart van onze geloofsgemeenschap. Het is de plek waar mensen van alle leeftijden samenkomen om hun geloof te vieren, te verdiepen en zich verbonden te voelen met God en elkaar. Juist die gezamenlijke viering is van grote waarde: ze versterkt de onderlinge band en draagt bij aan een gemeente waarin iedereen zich welkom weet.

Toch constateren we dat de huidige vorm van de eredienst niet voor alle generaties even toegankelijk of aansprekend is. Met name onder jongeren vanaf middelbare school leeftijd blijft de betrokkenheid en opkomst achter. Eerdere initiatieven om aparte jeugd- of tienerdiensten te organiseren hebben onvoldoende bijgedragen aan duurzame integratie en betrokkenheid. Daarom kiezen we bewust voor gezamenlijke diensten, waarin ruimte is voor vernieuwing én herkenning.

Er zijn aanwijzingen dat de huidige vorm van de eredienst niet voor alle generaties aansluit bij hun geloofsbeleving. Vooral jongeren en jongvolwassenen ervaren bepaalde elementen als minder verbindend of relevant. Tegelijkertijd ontbreekt een duidelijk beeld van hoe de bredere gemeente de diensten waardeert. Inzicht in de uiteenlopende verwachtingen is essentieel om toekomstgerichte keuzes te maken. Daarbij is breed draagvlak binnen de gemeente van groot belang om veranderingen duurzaam en gezamenlijk te kunnen realiseren.

We willen als gemeente ruimte bieden aan openheid en veelkleurigheid, zoals verwoord in ons profiel. We kunnen echter niet aan alle wensen voldoen. Elke generatie telt mee, met een nadrukkelijke aandacht voor jongere leeftijdsgroepen. Zij vormen immers de toekomst van onze gemeenschap. Als

ouders en jongvolwassenen zich aangesproken voelen door de eredienst, vergroot dat ook de betrokkenheid van hun kinderen. Zo bouwen we aan een kerk die leeft, groeit en blijft verbinden.

Om die betrokkenheid te versterken, kijken we naar een aantal concrete verbeterpunten. Denk aan meer variatie in liturgie en muziek, waarbij het gebruik van orgel wordt aangevuld met moderne middelen zoals bijv. een band, beamerpresentaties en YouTube-video's.

Daarnaast zijn technische verbeteringen noodzakelijk, zoals een betere geluidskwaliteit en heldere visuele ondersteuning.

Verandering vraagt om zorgvuldigheid. Een te trage aanpak kan leiden tot afhaken van jongere generaties, terwijl te snelle veranderingen het risico met zich meebrengen dat oudere leden zich niet meer herkennen in de dienst.

4.4 Pastoraat & diaconaat

Niet iedereen beseft dat pastorale en diaconale taken niet alleen de verantwoordelijkheid zijn van de predikant en de kerkenraad, maar van de gehele geloofsgemeenschap. Om deze betrokkenheid te stimuleren, denken we na over verschillende vormen van ontmoeting en verbinding die de relaties met God, met elkaar en met de samenleving versterken.

- Groothuisbezoeken worden zeer positief ontvangen en blijven daarom in de toekomst plaatsvinden. Ze bieden waardevolle momenten van contact, persoonlijke aandacht en verdieping van het geloof in de dagelijkse praktijk.
- Themabijeenkomsten over onderwerpen zoals rouwverwerking, geloofsopvoeding of werkloosheid zijn minder populair gebleken. Daarom onderzoeken we alternatieve vormen, zoals korte informele bijeenkomsten, koffiemomenten of online sessies, die laagdrempelig zijn maar toch verdieping en ondersteuning bieden.
- Buddysysteem: gemeenteleden ondersteunen elkaar persoonlijk, bouwen duurzame relaties op en versterken zo de onderlinge verbondenheid.
- Verbinding tussen jong en oud: activiteiten zoals een spelletjesmiddag om de twee maanden brengen verschillende generaties samen. Uit deze bijeenkomsten kunnen nieuwe buddy-relaties ontstaan, waarmee de betrokkenheid en gemeenschap verder groeien.
- Samenwerking tussen geloofsgemeenschappen verder opbouwen op diaconaal gebied.

Door deze initiatieven wordt zowel de persoonlijke relatie met God verdiept, als de onderlinge relaties binnen de gemeente versterkt en de verbinding met de bredere samenleving actief vormgegeven.

4.5 Vorming & toerusting

Om als gemeente standvastig te blijven in de huidige en multiculturele samenleving is het van belang dat gemeenteleden met elkaar in gesprek blijven over geloof en leven. In deze gesprekken vinden zij steun, bemoediging en verdieping. De kerk vervult hierin een centrale rol door, naast de zondagse eredienst, ruimte te bieden voor Bijbelkringen en andere activiteiten waarin ontmoeting en geloofsgesprek centraal staan. Daarbij wordt bewust gestreefd naar een evenwichtige balans tussen onderlinge ontmoeting en inhoudelijke bezinning. Bij invulling van vorming & toerusting denken we aan:

- In stand houden en versterken van Bijbelkringen en geloofsgespreksgroepen, ook tijdens de predikantsvacature vanaf januari 2026.
- Toerusten van gespreksleiders door een ouderling, met aandacht voor inhoud, gespreksvaardigheden en onderlinge openheid.
- Zorgdragen voor een evenwichtige balans tussen ontmoeting en inhoudelijke bezinning binnen gemeentelijke activiteiten.
- Organiseren van Bijbelstudieavonden, leerhuis of bezinningsavonden, afhankelijk van de beschikbare uren van de (tijdelijke) predikant.
- Periodiek uitnodigen van gemeenteleden voor geloofs- en bezinningsgesprekken aan de hand van vastgestelde thema's.
- Bevorderen van een open en respectvolle gesprekscultuur, waarin ruimte is voor verschillen in geloofsbeleving en -opvattingen.
- Versterken van de eenheid in Christus als basis voor onderlinge verbondenheid en groei in geloof.

4.6 Toekomst plaatselijke gemeente

Context en urgentie

De Protestantse Gemeente Rozenburg bevindt zich op een kantelpunt. Dalende inkomsten en afnemende vrijwilligerscapaciteit zetten de kwaliteit van pastorale zorg, vieringen en diaconale activiteiten onder druk. Om de continuïteit en toekomstbestendigheid van de gemeente te waarborgen, handelt het College van Kerkrentmeesters (CvK) met hoogste urgentie.

Het CvK streeft naar een stabiele, transparante en duurzame financiële basis, zodat de kerk haar missionaire en diaconale roeping in Rozenburg kan blijven vervullen.

Doelen van het financieel beleid

Het financieel beleid heeft als hoofddoelen:

1. Stabilisatie van de korte termijn: kosten beheersen en inkomsten activeren.
2. Duurzame vermogensopbouw: vermogen laten werken binnen ethische en kerkelijke kaders.
3. Transparantie en betrokkenheid: gemeente actief informeren over financiën en bestedingen.
4. Meetbare groei: structurele inkomsten, bezettingsgraad verhuur en rendement op beleggingen verhogen.

Aanpak College van Kerkrentmeesters

Het CvK stelt samen met een financieel expert een financieel plan op waarin de volgende items worden opgenomen en uitgewerkt:

1. Financiële nulmeting & doelen (kort termijn)

- Uitvoeren van een volledige scan van inkomsten, lasten, contracten en risico's.
- Vaststellen van meetbare doelen voor:
 - Groei structurele inkomsten
 - Bezettingsgraad verhuurruimtes
 - Opbouw liquiditeitsbuffer (6–12 maanden vaste lasten)
- Inrichten financiële halfjaarrapportage richting kerkenraad.

2. Inkomsten activeren (kort tot middellange termijn)

- Verhuur van de Hof en tijdelijke verhuur van de pastorie.
- Heronderhandeling van energie- en servicecontracten en kostenreductie.
- Tijdelijke fondsenwerving voor projecten met grote onkosten.
- Laagdrempelige geefkanalen implementeren (QR-codes, betaallinks, incasso).

3. Investeringskader (middellange termijn)

- *Vaststellen van een investeringskader met ethische criteria en risicospreiding.*
- *Inzetten van externe deskundigheid op het gebied van vastgoed, beleggingen en risicomangement.*
- *Besluitvorming over investeringen met aantoonbaar rendement binnen ethische kaders.*

4. Verankering in beleid

- Investeringsmeerjarenbegroting 3–5 jaar met scenario's: voorzichtig – basis – ambitieus.
- Liquiditeitsbuffer van 6–12 maanden vaste lasten.
- Halfjaarlijkse rapportage aan de kerkenraad.
- Jaarlijkse gemeenteavond: toelichting over financiële stand van zaken en impact van bestedingen.

5. Tijdlijn & mijlpalen (2026 – 2030)

Nu – apr 2026:

- Vaststellen financiële taakgroep incl. externe adviseurs
- Opstellen financieel plan waarin o.a. onderstaande punten worden opgenomen:
 - Nulmeting en een format rapportage vaststellen
 - Vastgoedinventarisatie en quick wins identificeren
 - Hof aanbieden voor verhuur, pastorie voorbereiden

Mrt – mei 2026:

- Investeringskader vaststellen
- Besluitvoorstel kerkenraad

Jun – nov 2026:

- Implementatie investeringen
- Halfjaarrapportage
- Fondsenwervingscampagne live
- Gemeenteavond

Dec – jan:

- Evalueren resultaten vanuit financieel plan
- Jaarverslag opstellen

Doelen vrijwilligersbeleid

Het vrijwilligersbeleid heeft als hoofddoelen:

1. Stabilisatie van de korte termijn: continuïteit van taken waarborgen en overbelasting verminderen.
2. Duurzame betrokkenheid: vrijwilligers behouden en nieuwe instroom stimuleren.
3. Transparantie en eigenaarschap: duidelijke communicatie over verwachtingen, prioriteiten en keuzes.
4. Meetbare versterking: bezetting van functies verhogen en uitval beperken.

Het College van Kerkrentmeesters (CvK) stelt samen met kerkenraad en taakgroepen een vrijwilligersplan op met de volgende onderdelen:

1. Nulmeting & prioritering (korte termijn)

- Inventarisatie van taken, bezetting en belasting.
- Vaststellen van kernactiviteiten en kwetsbare functies.
- Formuleren van meetbare doelen.
- Halfjaarlijkse rapportage aan de kerkenraad.

2. Continuïteit en werving (kort tot middellange termijn)

- Herverdeling en afbakening van taken.
- Gerichte werving voor concrete functies.
- Introductie en begeleiding van nieuwe vrijwilligers.

3. Verankering in beleid (middellange termijn)

- Opname vrijwilligersbeleid in meerjarenplanning (3–5 jaar).
- Jaarlijkse evaluatie en bijstelling.
- Structurele waardering en gemeentecommunicatie over voortgang.

6. Slot

Met deze koers tempert het CvK vandaag de kosten, realiseert morgen stabiele inkomsten, en legt blijvend een gezonde financiële basis.

Met deze aanpak van het vrijwilligersbeleid versterkt het CvK de draagkracht van de vrijwilligersorganisatie en borgt het de continuïteit van het gemeentewerk.

Hierdoor blijft de Protestantse Gemeente Rozenburg levend, geloofwaardig, betrokken en toekomstbestendig, en kan zij haar missionaire en diaconale roeping in de gemeenschap blijven vervullen.

5. Waar beginnen we?

5.1 Inleiding

Op basis van het beschrevene in de vorige hoofdstukken is samen met de kerkenraad en gemeente vastgesteld waar wij mee beginnen en wanneer.

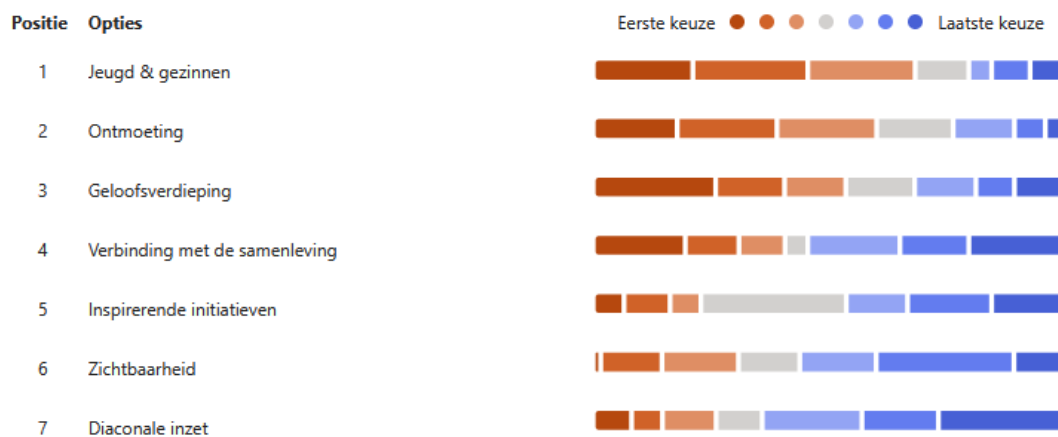
5.2 Geloofsgemeenschap - Samen zichtbaar en verbonden

Visie: Een gemeenschap waarin jong en oud samen groeien in geloof én zichtbaar zijn in Rozenburg.

Highlight:

- Warme, missionaire gemeenschap
- Focus op jeugd, ontmoeting en geloofsverdieping
- Gericht op binnen én buiten de kerk

Deze paragraaf beschrijft de meerjarenplanning voor de geloofsgemeenschap van de Protestantse Gemeente te Rozenburg voor de periode april 2026 tot en met december 2030. De planning vormt een concrete uitwerking van paragraaf 4.2 *Geloofsgemeenschap* en geeft richting aan de ontwikkeling van de gemeente in de komende jaren. Uitgangspunt is een gefaseerde groei: eerst investeren in interne versterking en geloofsopbouw, vervolgens zichtbaar en structureel verbinding zoeken met de samenleving van Rozenburg. De vastgestelde prioritering vormt hierbij het leidende kader zie figuur 1.



Figuur 1 Formulier invulblad beleidsplan uitkomst

Fase 1: Fundament en interne versterking (april 2026 – december 2027)

In de eerste fase, van april 2026 tot en met december 2027, ligt de nadruk op jeugd en gezinnen, ontmoeting en geloofsverdieping. De gemeente wil in deze een herkenbare en veilige plek zijn waar kinderen, jongeren en gezinnen zich welkom en betrokken voelen. Concreet worden vanaf 2026 jaarlijks vier spelmiddagen georganiseerd voor jong en oud uit de kerk en de wijk en willen we insteken op meerdere gezinsdiensten per jaar met interactieve en creatieve elementen. Het doel is om per activiteit minimaal tien kinderen te bereiken en een groeiende betrokkenheid van gezinnen te realiseren. Voor deze activiteiten wordt in 2026 een jeugdteam van drie tot vijf vrijwilligers gevormd en vindt structurele afstemming plaats met de kerkenraad.

Fase 2: Verbreding en zichtbaarheid (2028)

Ontmoeting vormt in deze fase een tweede pijler. In 2026 worden twee buurtmaaltijden en twee filmavonden met nagesprek georganiseerd, gericht op laagdrempelige ontmoeting tussen gemeenteleden en wijkbewoners. Gemiddeld wordt gestreefd naar minimaal vijftien deelnemers per activiteit. In 2027 groeit dit uit tot een structureel aanbod van vier tot zes ontmoetingsactiviteiten per jaar, met een stabiele kern van twintig tot dertig deelnemers. Hiervoor worden in 2026 een keukenteam en gespreksleiders geworven en wordt in 2027 een vaste coördinator aangewezen.

Geloofsverdieping krijgt in deze fase vorm door maandelijkse gebedsmomenten en twee gebedswandelingen per jaar. Het doel is om een vaste groep van minimaal tien deelnemers te bereiken. In 2026-2027 worden gebedsleiders toegerust en vindt liturgische afstemming plaats. Deze activiteiten leggen de basis voor verdere verdieping in latere jaren.

Vanaf 2028 verschuift de aandacht naar verbreding en zichtbaarheid. In dit jaar wordt gestart met een mentor- of maatjesproject waarin ervaren gelovigen jongeren of nieuwe leden begeleiden. Er worden vijf koppels gevormd, met duidelijke kaders en evaluatiemomenten. Daarnaast wordt in 2028 voor het eerst een retraite of bezinningsdag georganiseerd om ruimte te bieden voor gezamenlijke geloofsverdieping.

Ook wordt in deze fase nadrukkelijker verbinding gezocht met de samenleving. In 2027 is al een eerste buurtproject uitgevoerd; in 2028 wordt dit uitgebreid naar twee wijkgerichte projecten per jaar. Tegelijkertijd wordt gewerkt aan structurele samenwerking met lokale partners, zoals scholen of welzijnsorganisaties. Hiervoor wordt een vast aanspreekpunt binnen de gemeente benoemd.

Inspirerende initiatieven krijgen in 2028 een experimenteel karakter. Er worden twee thema-avonden georganiseerd over actuele maatschappelijke en levensbeschouwelijke onderwerpen en een pilot van “Kerk op straat” gestart met drie momenten. Het succes van deze initiatieven wordt gemeten aan het aantal gesprekken en herhaalbezoeken en vormt de basis voor keuzes in de volgende fase. Op het gebied van zichtbaarheid wordt in 2028 voortgebouwd op de basiscommunicatie. Naast een actieve aanwezigheid op sociale media wordt gestart met een podcast of YouTube-serie, met vier afleveringen per jaar waarin geloof, hoop en betrokkenheid centraal staan.

Fase 3: Verankering en bestendiging (2029 – december 2030)

In de laatste fase, van 2029 tot en met december 2030, ligt de nadruk op verankering en bestendiging. Succesvolle initiatieven uit eerdere jaren worden structureel onderdeel van het gemeentelieven. Het mentorproject en de retraite krijgen een vaste plek in de jaarplanning en de wijkgerichte projecten worden voortgezet in samenwerking met minimaal twee vaste partners.

Inspirerende initiatieven worden in deze fase geconsolideerd. De “Kerk op straat”-activiteiten en thema-avonden worden voortgezet als zij aantoonbaar bijdragen aan ontmoeting en zichtbaarheid. Daarnaast wordt jaarlijks een vrijwilligers dag georganiseerd, met als doel minimaal twintig deelnemers samen actief te laten zijn voor de buurt.

Diaconale inzet krijgt in deze fase een duidelijk herkenbare plek. In 2027–2028 is een klusteam gestart en een maatjesproject opgezet; in 2029–2030 worden deze initiatieven voortgezet en uitgebreid met twee gezonde kookworkshops per jaar voor gezinnen met een klein budget. Het aantal geholpen huishoudens en het vervolgcontact vormen hierbij belangrijke meetpunten.

Samenvattend biedt deze meerjarenplanning een realistisch en samenhangend groeipad voor de Protestantse Gemeente te Rozenburg. Door in de periode 2026–2027 te investeren in jeugd, ontmoeting en geloofsverdieping ontstaat een stevige basis. In 2028 volgt verbreding en zichtbaarheid, waarna in 2029–2030 succesvolle initiatieven worden verankerd en bestendigd. Regelmatige evaluatie, duidelijke coördinatie en blijvende aandacht voor vrijwilligers zijn randvoorwaarden voor het slagen van deze beleidslijn.

Korte planning (overzicht)

- **2026:** Start spelmiddagen, gezinsdiensten, buurtmaaltijden, filmavonden, gebedsmomenten en gebedswandelingen; opbouw jeugd- en vrijwilligersteams.
- **2027:** Uitbreiding ontmoetingsactiviteiten; eerste buurtproject; start klusteam en maatjesproject.
- **2028:** Start mentorproject en retraite; twee buurtprojecten; thema-avonden; pilot “Kerk op straat”; start podcast/YouTube-serie.
- **2029:** Bestendiging succesvolle initiatieven; jaarlijkse vrijwilligersdag; voortzetting diaconale projecten.
- **2030:** Verankering in beleid en jaarplanning; evaluatie en voorbereiding nieuwe beleidsperiode.

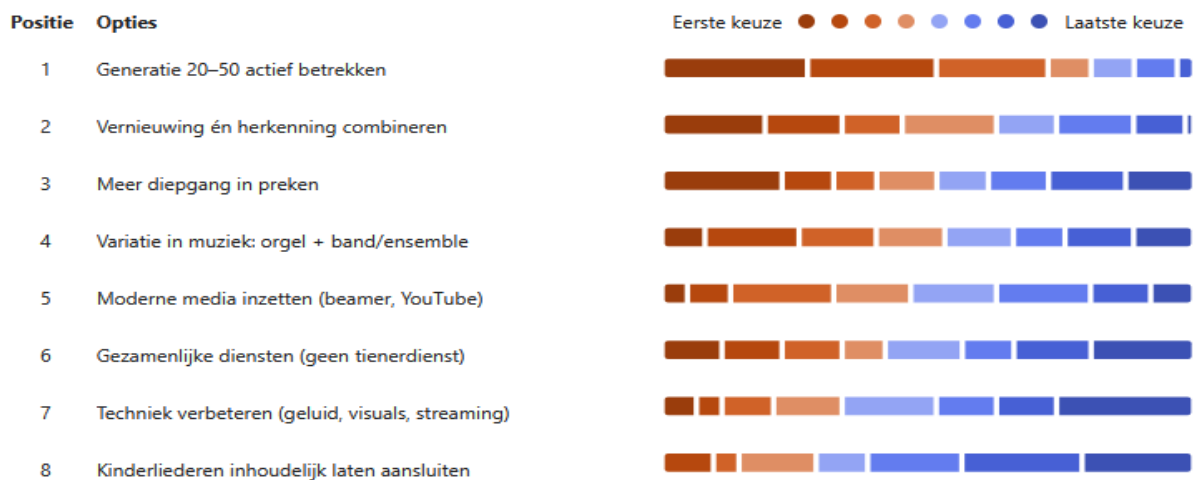
5.3 Eredienst - Herkenning én vernieuwing

Visie: Een viering waarin elke generatie zich thuis voelt en meedoet

Highlight:

- Hart van de gemeente
- Balans tussen traditie en eigentijdse vormen
- Betrokkenheid van 20–50-jarigen vergroten

Deze paragraaf beschrijft de meerjarenplanning voor de eredienst van de Protestantse Gemeente Rozenburg voor de periode april 2026 tot en met december 2030. De planning vormt een concrete uitwerking van paragraaf 4.3 Eredienst en geeft richting aan de ontwikkeling van de gemeente in de komende jaren. De vastgestelde prioritering vormt hierbij het leidende kader zie figuur 2.



Figuur 2 Formulier invulblad beleidsplan uitkomst

In de komende jaren willen we als Protestantse Gemeente Rozenburg werken aan een eredienst die zowel herkenning biedt als ruimte geeft aan vernieuwing. De eredienst is het hart van onze gemeenschap, maar we zien dat niet alle generaties zich even aangesproken voelen door de huidige vorm. Vooral de leeftijdsgroep 20–50 jaar en jongeren vanaf de middelbare schoolleeftijd ervaren minder aansluiting. Tegelijkertijd willen we recht doen aan de waarde van traditie en de betrokkenheid van oudere generaties. Daarom kiezen we voor een gefaseerde aanpak waarin vernieuwing zorgvuldig wordt ingevoerd en gedragen wordt door de gemeente.

Fase 1 – Fundament en eerste vernieuwing (2026–2027)

In deze eerste fase leggen we de basis voor een eredienst die meer generaties aanspreekt. Een belangrijk onderdeel hiervan is het opstarten van dienstteams voor jong en oud diensten waarin vooral gemeenteleden van 20–50 jaar actief meedoen. Zij worden betrokken bij lezen, gebed, techniek en muziek, zodat de eredienst meer gedragen wordt door verschillende generaties. De keuze voor gezamenlijke diensten blijft leidend; we organiseren geen aparte tienerdiensten meer, maar zoeken naar manieren om jongeren binnen de gezamenlijke viering te betrekken.

Kinderliederen worden in deze fase inhoudelijk afgestemd op het thema van de dienst, zodat kinderen en volwassenen dezelfde geloofslijn volgen. Dit versterkt de samenhang en maakt de eredienst toegankelijker voor gezinnen.

Op het gebied van inhoud zetten we in op preekseries rondom Bijbelboeken, thema's of kerkelijke seizoenen. Deze aanpak biedt meer diepgang, herkenning en structuur. De preken krijgen meer context en praktische toepassing, zodat ze relevant zijn voor alle generaties.

Muzikaal wordt in deze fase gewerkt aan variatie. Dit betekent dat we variatie aanbrengen in liturgie en muziek: het orgel behoudt zijn waarde, maar wordt aangevuld met een band, ensemble of akoestische muziek en zang. Door deze afwisseling ontstaat een herkenbare balans waarin zowel traditionele als moderne elementen een plek hebben.

Moderne media spelen een steeds grotere rol in de manier waarop mensen informatie ontvangen en verwerken. Daarom zetten we beamerpresentaties, Visuals en YouTube-video's in ter ondersteuning van de verkondiging. Liedteksten, Bijbelgedeelten en symbolische beelden worden zichtbaar in de dienst, waardoor de beleving wordt verdiept. Ook wordt gewerkt aan het verbeteren van de techniek: een betere geluidskwaliteit, heldere visuele ondersteuning en een betrouwbare streamingopstelling zijn noodzakelijk om de eredienst toegankelijk te maken voor mensen die thuis meekijken of later terugkijken.

Fase 2 – Verbreding en zichtbaarheid (2028)

In 2028 bouwen we voort op de basis die in de eerste fase is gelegd. De dienstteams draaien nu zelfstandig onder begeleiding van de predikant en zorgen voor een eredienst waarin meerdere generaties zichtbaar bijdragen. Er ontstaat ruimte voor thematische diensten met interactieve elementen, waardoor de betrokkenheid van de gemeente wordt vergroot.

De preken krijgen verdere verdieping door het gebruik van bijbelreeksen, actuele thema's en gespreksvragen. Er ontstaat ruimte voor een kort nagesprek of reflectiemoment na de dienst, zodat de inhoud meer landt in het dagelijks leven.

Op het gebied van media en techniek wordt de streaming verder geprofessionaliseerd. Visuals worden ingezet ter ondersteuning van de verkondiging, bijvoorbeeld door symbolische beelden, kunst of bijbelillustraties. Daarnaast wordt een YouTube-kanaal gestart met korte geloofsvideo's die aansluiten bij de thema's van de diensten.

Fase 3 – Verankering en bestendiging (2029–2030)

In de laatste fase worden de vernieuwingen structureel ingebed in het gemeentelieven. De dienstteams zijn nu een vaste structuur en de leeftijdsgroep 20–50 jaar is zichtbaar betrokken bij liturgie, muziek en techniek. Kinderliederen zijn volledig geïntegreerd in de thematische lijn van de dienst, waardoor gezinnen zich meer verbonden voelen met de eredienst.

De preekreeksen en themadiensten vormen een herkenbaar onderdeel van het jaarritme. Om de waardering van de eredienst te monitoren wordt elke twee jaar een gemeentepelling gehouden, zodat de kerkenraad tijdig kan bijsturen.

Muzikaal ontstaat een structurele balans tussen orgel en andere variaties met losse zang of band, waarbij beide vormen een vaste plek hebben in de eredienst. Jaarlijks wordt een muzikale themadienst georganiseerd, bijvoorbeeld rondom advent, passie of lofprijzing.

Technisch is de streaming volledig ingebed en zijn diensten goed terug te kijken. Visuele ondersteuning is geïntegreerd in de liturgie en wordt verzorgd door een stabiel techniekteam met duidelijke taakverdeling. Hiermee is de eredienst toekomstbestendig en toegankelijk voor een brede groep gemeentelieden.

Korte tijdlijn (2026–2030)

- **2026:** Dienstteams jong en oud opstarten (met nadruk op 20–50 jaar); introductie preekseries; band/ensemble/zang naast orgel; beamer structureel inzetten; geluid verbeteren; kinderliederen koppelen aan thema van de dienst.
- **2027:** Meer muzikale variatie; eerste evaluatie preekseries; verdere verbetering geluid en visuals.
- **2028:** Dienstteams jong en oud naar meer diensten; streaming professionaliseren; thematische diensten met interactieve elementen.
- **2029:** Muzikale variatie structureel; kinderliederen volledig geïntegreerd; streaming en visuals op niveau; jaarlijkse muzikale themadienst; gemeentepelling eredienst.
- **2030:** Vernieuwingen opgenomen in jaarplanning; techniekteam stabiel en goed uitgerust; evaluatie en voorbereiding nieuwe beleidsperiode.

5.4 Pastoraat & diaconaat - Niemand alleen

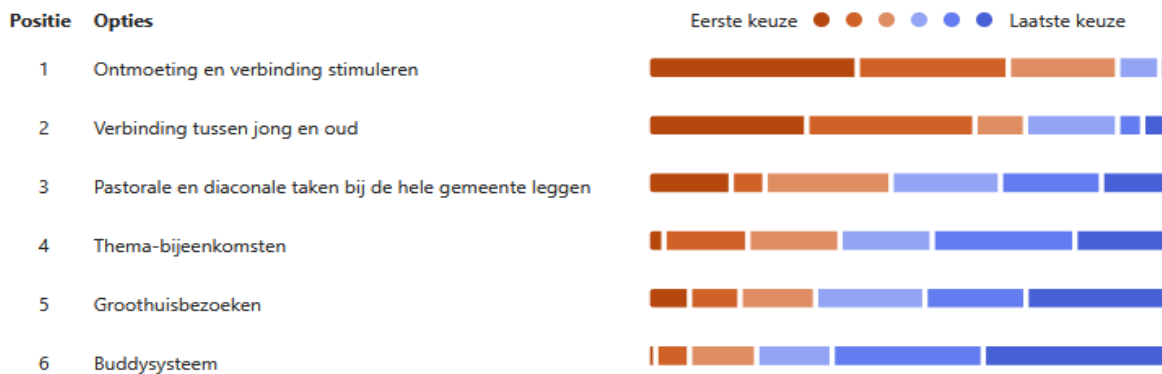
Visie: *Een gemeente waar zorg vanzelfsprekend gedeeld wordt.*

Highlight:

- Zorg door de hele gemeente gedragen
- Verbinding door ontmoeting
- Praktische en geestelijke nabijheid

Deze paragraaf beschrijft de meerjarenplanning voor het pastoraat en diaconaat van de Protestantse Gemeente Rozenburg voor de periode april 2026 tot en met december 2030. De planning vormt een concrete uitwerking van paragraaf 4.4 *Pastoraat en diaconaat* en geeft richting aan de ontwikkeling

van de gemeente in de komende jaren. De vastgestelde prioritering vormt hierbij het leidende kader zie figuur 3.



Figuur 3 Formulier invulblad beleidsplan uitkomst

Pastorale en diaconale zorg vormen een wezenlijk onderdeel van het gemeente zijn. Het is de manier waarop we omzien naar elkaar, aandacht hebben voor kwetsbaarheid en samen bouwen aan een gemeenschap waarin iedereen zich gezien weet. In de praktijk wordt deze verantwoordelijkheid vaak vooral bij de predikant en de kerkenraad gelegd, terwijl pastoraat en diaconaat juist gedragen worden door de hele gemeente. Daarom willen we de komende jaren investeren in vormen van ontmoeting, onderlinge betrokkenheid en gedeelde verantwoordelijkheid. De prioriteiten die we daarbij hanteren – ontmoeting stimuleren, verbinding tussen generaties, pastorale taken breder beleggen, nieuwe vormen van themabijeenkomsten, groothuisbezoeken en het buddysysteem – vormen samen de basis voor een toekomstgerichte pastorale en diaconale structuur.

Fase 1 – Fundament & eerste beweging (2026–2027)

In de eerste fase richten we ons op het versterken van de onderlinge relaties en het creëren van laagdrempelige vormen van ontmoeting. Gemeenteleden geven aan dat juist informele momenten van contact – een gesprek na de dienst, een spontaan koffiemoment of een korte thematische uitwisseling – vaak het meest waardevol zijn. Daarom stimuleren we deze vormen van ontmoeting bewust en regelmatig. Ze vormen een natuurlijke manier om elkaar te leren kennen en om te ontdekken wat er leeft binnen de gemeente.

Een belangrijk onderdeel van deze fase is het versterken van de verbinding tussen jong en oud. Door activiteiten te organiseren waarin generaties elkaar op een ontspannen manier ontmoeten, zoals een spelletjesmiddag om de twee maanden, ontstaat er ruimte voor nieuwe relaties. Deze ontmoetingen zijn niet alleen gezellig, maar vormen ook een voedingsbodem voor onderlinge zorg. Vaak ontstaan hieruit vanzelf buddy-contacten of andere vormen van ondersteuning.

Daarnaast zetten we in op het verbreden van pastorale en diaconale verantwoordelijkheid. Gemeenteleden worden aangemoedigd om kleine taken op zich te nemen, zoals een bezoekje, een telefoontje of praktische hulp. Zo groeit het besef dat pastoraat niet alleen een taak is van enkele ouderlingen, maar een gezamenlijke opdracht.

De groothuisbezoeken blijven in deze fase een belangrijke pijler. Ze worden door veel gemeenteleden als waardevol ervaren, omdat ze ruimte bieden voor persoonlijke aandacht, geloofsgesprekken en het delen van ervaringen. Door deze bezoeken voort te zetten en waar mogelijk uit te breiden, versterken we de onderlinge verbondenheid en krijgen we beter zicht op wat er leeft binnen de gemeente.

Tot slot wordt in deze fase het buddysysteem opgezet. Gemeenteleden worden gekoppeld aan iemand die behoefte heeft aan contact, ondersteuning of een luisterend oor. De eerste koppels worden gevormd en begeleid, zodat het systeem op een zorgvuldige manier kan groeien.

Fase 2 – Verbreding & verdieping (2028)

In de tweede fase bouwen we voort op de structuren die in de eerste jaren zijn ontstaan. De informele ontmoetingen worden uitgebreid met korte thematische sessies, zowel fysiek als online. Deze bijeenkomsten richten zich op onderwerpen die leven in de gemeente, zoals rouw, geloofsopvoeding, mantelzorg of werkdruk. Door de vorm laagdrempelig te houden, blijft de drempel om deel te nemen laag, terwijl er toch ruimte is voor verdieping en ondersteuning.

De activiteiten waarin jong en oud elkaar ontmoeten krijgen een vaste plek in de jaarplanning. Door de relaties die in de eerste fase zijn ontstaan verder te verdiepen, groeit de onderlinge verbondenheid. Het buddysysteem ontwikkelt zich in deze fase tot een herkenbare en stabiele structuur binnen het pastorale werk. Nieuwe koppels worden gevormd, bestaande koppels worden begeleid en er ontstaat een kleine coördinatiegroep die de voortgang bewaakt.

Ook de samenwerking met andere geloofsgemeenschappen krijgt in deze fase meer vorm. Door gezamenlijke diaconale projecten op te zetten, bijvoorbeeld rondom armoedebestrijding of eenzaamheid, kunnen we als kerk meer betekenen voor de samenleving. Deze samenwerking versterkt niet alleen onze maatschappelijke rol, maar ook de onderlinge relaties tussen kerken.

Fase 3 – Verankering & bestendiging (2029–2030)

In de laatste fase worden de initiatieven structureel ingebed in het gemeentelieven. De groothuisbezoeken krijgen een vaste plek in de jaarplanning en blijven een belangrijke bron van pastorale aandacht en inzicht. Het buddysysteem is inmiddels een vanzelfsprekend onderdeel van de onderlinge zorg, met een stabiele coördinatiegroep die zorgt voor begeleiding en evaluatie.

De verschillende vormen van ontmoeting en themabijeenkomsten worden jaarlijks geëvalueerd, zodat we kunnen blijven aansluiten bij de behoeften van de gemeente. Ook de samenwerking met andere geloofsgemeenschappen wordt verder verdiept en krijgt een vaste plek in de diaconale jaarplanning. Zo ontstaat een duurzame structuur waarin pastorale en diaconale zorg breed gedragen wordt en waarin de gemeente zichtbaar en relevant aanwezig is in de samenleving.

Korte tijdlijn (2026–2030)

- 5 **2026–2027:** Start buddysysteem; groothuisbezoeken voortzetten en uitbreiden; informele ontmoetingen en korte themamomenten; spelletjesmiddagen jong & oud om de twee maanden; bewustwording gedeelde pastorale verantwoordelijkheid.
- 6 **2028:** Buddysysteem groeit uit tot vaste structuur; pilot online pastorale sessies; uitbreiding generatie-overstijgende activiteiten; eerste gezamenlijke diaconale projecten met andere kerken.
- 7 **2029–2030:** Groothuisbezoeken structureel onderdeel van jaarplanning; buddysysteem volledig ingebed; jaarlijkse evaluatie pastorale en diaconale vormen.

geloofsgesprek binnen de gemeente en bieden een plek waar mensen elkaar ontmoeten, samen Bijbel lezen en hun geloofservaringen delen.

Om deze groepen te ondersteunen worden gespreksleiders toegerust door een ouderling. Daarbij gaat het niet alleen om inhoudelijke voorbereiding, maar ook om gespreksvaardigheden, het creëren van openheid en het begeleiden van een groep waarin verschillende stemmen gehoord mogen worden. Door gespreksleiders te versterken, vergroten we de zelfstandigheid van de groepen en waarborgen we continuïteit tijdens de vacatureperiode.

Daarnaast bewaken we in deze fase bewust de balans tussen ontmoeting en inhoudelijke verdieping. Gemeentelijke activiteiten worden zo vormgegeven dat er ruimte is voor beide: ontmoeting als basis voor vertrouwen, en verdieping als basis voor geloofsgroei. Deze balans helpt om activiteiten toegankelijk te houden voor verschillende generaties en geloofsstijlen.

Fase 2 – Verbreding & verdieping (2028)

Wanneer de basis stevig staat, ontstaat ruimte om het aanbod van vorming en toerusting te verbreden. In deze fase organiseren we Bijbelstudieavonden, leerhuisbijeenkomsten of bezinningsavonden, afhankelijk van de beschikbare uren van de (tijdelijke) predikant. Deze bijeenkomsten bieden verdieping voor gemeenteleden die behoefte hebben aan meer theologische reflectie, Bijbeluitleg of geloofstoepassing.

Tegelijkertijd worden gemeenteleden periodiek uitgenodigd voor geloofs- en bezinningsgesprekken aan de hand van vastgestelde thema's. Dit kunnen thema's zijn die aansluiten bij de actualiteit, bij de preekseries of bij vragen die leven binnen de gemeente. Door deze gesprekken regelmatig te organiseren, ontstaat een ritme van geloofsverdieping dat de hele gemeente meeneemt.

In deze fase wordt ook verder gewerkt aan het versterken van een open gesprekscultuur. Door aandacht te besteden aan luisterhouding, respect voor verschillen en ruimte voor persoonlijke geloofsverhalen, groeit het vertrouwen binnen de gemeente. Deze cultuur draagt bij aan een klimaat waarin mensen zich veilig voelen om vragen te stellen, twijfels te delen en samen te zoeken naar betekenis.

Fase 3 – Verankering & groei (2029–2030)

In de laatste fase worden de verschillende vormen van vorming en toerusting structureel ingebed in het gemeentelven. De Bijbelkringen en geloofsgespreksgroepen functioneren zelfstandig en vormen een stabiel netwerk van geloofsontmoeting. Gespreksleiders zijn toegerust en worden periodiek ondersteund, zodat de kwaliteit van de gesprekken gewaarborgd blijft.

De thematische geloofsgesprekken en bezinningsavonden krijgen een vaste plek in de jaarplanning, waardoor er een herkenbaar ritme ontstaat van ontmoeting en verdieping. De open gesprekscultuur die in eerdere jaren is opgebouwd, wordt verder versterkt en draagt bij aan een gemeente waarin verschillen niet bedreigend zijn, maar juist bijdragen aan groei.

In deze fase wordt ook expliciet aandacht besteed aan het versterken van de eenheid in Christus. Door gezamenlijke momenten van bezinning, gebed en geloofsgesprek wordt zichtbaar dat onze verbondenheid niet gebaseerd is op gelijkvormigheid, maar op het delen van hetzelfde fundament. Deze eenheid vormt de basis voor verdere groei, zowel in geloof als in onderlinge relaties.

Korte tijdlijn (2026–2030)

8 **2026–2027:** Bijbelkringen en geloofsgespreksgroepen blijven actief tijdens de vacature; gespreksleiders worden toegerust door een ouderling; balans tussen ontmoeting en verdieping wordt bewaakt; open gesprekscultuur wordt gestimuleerd.

9 **2028:** Bijbelstudieavonden, leerhuis of bezinningsavonden afhankelijk van predikantsuren; periodieke geloofs- en bezinningsgesprekken met thema's; versterking van luisterhouding en respectvolle gesprekscultuur.

10 **2029–2030:** Gespreksgroepen functioneren zelfstandig en stabiel; thematische geloofsgesprekken krijgen vaste plek in jaarplanning; eenheid in Christus wordt expliciet versterkt als basis voor verbondenheid.

5.6 Toekomst plaatselijke gemeente - Financieel sterk & toekomstbestendig

Visie: *Een financieel gezonde gemeente die haar roeping duurzaam kan vervullen.*

Highlight:

- Financiële stabiliteit
- Slimme investeringen
- Sterk vrijwilligersbeleid

Deze paragraaf beschrijft de meerjarenplanning voor de toekomst plaatselijk gemeente van de Protestantse Gemeente Rozenburg voor de periode april 2026 tot en met december 2030. De planning vormt een concrete uitwerking van paragraaf 4.6 toekomst plaatselijke gemeente en geeft richting aan de ontwikkeling van de gemeente in de komende jaren.

Fase 1 – Stabilisatie & inzicht (2026–2027)

In de eerste fase ligt de nadruk op het verkrijgen van een helder en volledig beeld van de financiële situatie van de gemeente. Omdat de Protestantse Gemeente Rozenburg zich op een kantelpunt bevindt, wordt met hoogste urgentie een financiële taakgroep ingesteld, bestaande uit twee leden van het College van Kerkrentmeesters, twee leden uit de kerkenraad, gemeentelid en één of meer externe adviseurs. Deze taakgroep krijgt de opdracht om zich grondig te verdiepen in de huidige financiële positie, de risico's en de mogelijkheden voor slimme, ethisch verantwoorde investeringen. Zij onderzoekt hoe het beschikbare vermogen beter kan worden ingezet om de continuïteit van de gemeente te waarborgen, zonder de kerkelijke waarden uit het oog te verliezen.

Parallel aan deze analyse voert het CvK een volledige financiële nulmeting uit, waarin inkomsten, lasten, contracten, vastgoed en risico's systematisch in kaart worden gebracht. Op basis hiervan worden meetbare doelen vastgesteld voor structurele inkomsten, verhuurbedzetting en de opbouw van een liquiditeitsbuffer van zes tot twaalf maanden vaste lasten. Deze nulmeting vormt de basis voor een halfjaarlijkse rapportage aan de kerkenraad, zodat er tijdig kan worden bijgestuurd.

Daarnaast worden in deze fase de eerste stappen gezet om inkomsten te activeren. De Hof wordt aangeboden voor verhuur en de pastorie wordt voorbereid voor tijdelijke verhuur. Contracten voor energie en diensten worden heronderhandeld om kosten te reduceren. Ook worden laagdrempelige geefkanalen ingevoerd, zoals QR-codes, betaallinks en automatische incasso's, zodat geven eenvoudiger wordt voor gemeenteleden.

Op het gebied van vrijwilligers wordt een nulmeting uitgevoerd waarin taken, bezetting en belasting in kaart worden gebracht. Kwetsbare functies zoals taken die afhankelijk zijn van één of twee personen, waarvoor geen opvolging beschikbaar is, die essentieel zijn voor de continuïteit én structureel te zwaar wegen voor de huidige bezetting, worden geïdentificeerd en kernactiviteiten benoemd. Deze inventarisatie vormt de basis voor gerichte werving, herverdeling van taken en het voorkomen van overbelasting. De kerkenraad ontvangt een halfjaarlijkse rapportage over de voortgang.

Fase 2 – Verbreding & investeringen (2028)

Wanneer de basis op orde is, verschuift de aandacht naar verbreding en duurzame groei. Het CvK stelt een investeringskader vast waarin ethische criteria, risicospreiding en rendementseisen worden opgenomen. Externe deskundigheid wordt ingezet voor vastgoed, beleggingen en risicomanagement. Investeringen worden alleen gedaan wanneer zij aantoonbaar bijdragen aan de financiële stabiliteit en passen binnen kerkelijke waarden.

Inkomsten worden verder geactiveerd door structurele verhuur, tijdelijke fondsenwerving en optimalisatie van kostenstructuren. De halfjaarlijkse rapportage wordt verfijnd, zodat trends vroegtijdig zichtbaar worden.

Op het gebied van vrijwilligers wordt gewerkt aan continuïteit en werving. Taken worden herverdeeld, nieuwe vrijwilligers worden gericht geworven en zorgvuldig ingewerkt. De gemeente wordt actief geïnformeerd over prioriteiten, verwachtingen en keuzes, zodat eigenaarschap en betrokkenheid groeien.

Fase 3 – Verankering & toekomstbestendigheid (2029–2030)

In de laatste fase worden financiële en organisatorische structuren duurzaam ingebed. Het investeringskader wordt onderdeel van de meerjarenbegroting en vormt de basis voor scenario's (voorzichtig – basis – ambitieus). De liquiditeitsbuffer is opgebouwd en wordt jaarlijks geëvalueerd. De gemeente wordt via een jaarlijkse gemeenteavond geïnformeerd over de financiële stand van zaken en de impact van bestedingen.

Het vrijwilligersbeleid wordt structureel onderdeel van de meerjarenplanning. Jaarlijkse evaluaties leiden tot bijstelling van taken, werving en waardering. Door transparante communicatie en duidelijke prioriteiten ontstaat een cultuur waarin vrijwilligers zich gezien en ondersteund voelen. Zo ontstaat een stabiele basis voor de toekomst.

Korte tijdsplanning binnen Fase 1

- 5 **Nu – april 2026:** Instellen financiële taakgroep, uitvoeren nulmeting, vastgoedinventarisatie, voorbereiden verhuur Hof en pastorie.
- 6 **Maart – mei 2026:** Vaststellen investeringskader, besluitvorming kerkenraad, starten gerichte vrijwilligerswerving.
- 7 **Juni – november 2026:** Implementatie eerste investeringen, halfjaarrapportage, lanceren fondsenwervingscampagne, gemeenteavond.
- 8 **December 2026 – januari 2027:** Evaluatie resultaten, opstellen jaarverslag, bijstelling van beleid en taakverdeling.

Bijlage – Meerjarenplanning Geloofsgemeenschap 2026–2030

Inleiding

Deze bijlage beschrijft de meerjarenplanning voor de geloofsgemeenschap van de Protestantse Gemeente te Rozenburg voor de periode april 2026 tot en met december 2030. De planning is een concrete uitwerking van paragraaf 4.2 *Geloofsgemeenschap* en geeft richting aan de manier waarop de gemeente haar roeping wil vormgeven: samen het geloof vieren en beleven, elkaar versterken in Christus en zichtbaar aanwezig zijn in de samenleving van Rozenburg. De gekozen prioritering vormt hierbij het leidende kader en zorgt voor focus en haalbaarheid.

Fasering

De planning is opgebouwd in drie samenhangende fasen:

- **2026–2027:** Fundament en interne versterking
- **2028:** Verbreding en zichtbaarheid
- **2029–2030:** Verankering en bestendiging

Visuele tijdlijn (overzicht)

2026 – Fundament leggen

- Spelmiddagen voor kinderen in de wijk
- Gezinsdiensten met interactieve elementen
- Buurtmaaltijden
- Filmavonden met nagesprek
- Maandelijkse gebedsmomenten
- Gebedswandelingen in de wijk
- Opbouw jeugdteam, ontmoetings- en communicatieteam

2027 – Versterken en eerste verbinding met de wijk

- Voortzetting spelmiddagen en gezinsdiensten
- Uitbreiding buurtmaaltijden en filmavonden
- Eerste buurtproject (schoonmaak dag, bloemen planten of buurtfeest)
- Start maatjesproject (luisterend oor)
- Oprichting klusteam (kleine reparaties en tuinonderhoud)
- Eerste contacten met scholen voor gastlessen over geloof en waarden

2028 – Verbreding en zichtbaarheid

- Start mentor-/maatjesproject voor jongeren en nieuwe leden
- Eerste retraite of bezinningsdag
- Twee buurtprojecten per jaar
- Thema-avonden over duurzaamheid, eenzaamheid en zingeving
- Pilot “Kerk op straat” (mobiele koffiehoeke)
- Start podcast of YouTube-serie

2029 – Bestendiging

- Voortzetting mentorproject en retraite
- Structurele inzet maatjesproject en klusteam
- Jaarlijkse vrijwilligersdag (bijv. tuinonderhoud bij ouderen)
- Voortzetting thema-avonden en Kerk op straat

2030 – Verankering en evaluatie

- Gezonde kookworkshops voor gezinnen met een klein budget
- Structurele inbedding van succesvolle initiatieven
- Evaluatie en voorbereiding nieuwe beleidsperiode

Koppeling aan verantwoordelijke werkgroepen

Activiteit/ Idee	Verantwoordelijke werkgroep
Spelmiddagen & gezinsdiensten	Jeugd & Gezin-team
Buurtmaaltijden & filmavonden	Ontmoetingscommissie/ Present zijn in het dorp
Gebedsmomenten & gebedswandelingen	Werkgroep Geloofsverdieping
Mentorproject & retraite	Geloofsopbouw/ Pastoraat
Buurtprojecten & Kerk op straat	Present zijn in het dorp
Maatjesproject & klusteam	Diaconie
Gezonde kookworkshops	Diaconie i.s.m. Ontmoeting
Sociale media, podcast, YouTube	Communicatieteam
Vrijwilligersdag	Kerkenraad en Diaconie

Regie en evaluatie: De kerkenraad bewaakt samenhang, prioritering en voortgang en evalueert jaarlijks de uitvoering.

Slot

Deze meerjarenplanning biedt een realistisch en samenhangend groeipad waarin geloofsverdieping, ontmoeting en jeugdwerk de basis vormen. Van daaruit groeit de gemeente naar een zichtbare en betrokken aanwezigheid in de samenleving, waarin geloof in woord en daad wordt geleefd.

Bijlage – Meerjarenplanning Eredienst 2026–2030

Fase 1 – Fundament & eerste vernieuwing (2026–2027)

Liturgie & betrokkenheid

- Start van dienstteams waarin 20–50-ers actief meedoen (lezen, gebed, techniek, muziek).
- Gezamenlijke diensten blijven de norm; geen aparte tienerdiensten.
- Kinderliederen worden inhoudelijk afgestemd op het thema van de dienst.

Preek & inhoud

- Introductie van preekseries (bijbelboek, thema, seizoenen).
- Meer context, uitleg en praktische toepassing voor alle generaties.

Muziek

- Maandelijks één dienst met band of losse zang, naast het orgel. (Haalbaarheid checken)
- Experimenteren met akoestische sets en meerstemmige zang.

Media & techniek

- Structurele inzet van beamer voor liturgie, liederen en visuals.
- Verbetering basisgeluid: microfoons,
- Start met eenvoudige YouTube-uploads (preek of dienstfragmenten).

Fase 2 – Verbreding & zichtbaarheid (2028)

Liturgie & betrokkenheid

- Dienstteams draaien zelfstandig; meer generaties zichtbaar in de dienst.
- Thematische diensten met interactieve elementen.

Preek & inhoud

- Verdieping via bijbelreeksen, actuele thema's en gespreksvragen.
- Mogelijkheid tot nagesprek of korte reflectie na de dienst.

Media & techniek

- Professionaliseren van streaming gebruik maken van de elementen in streaming
- Inzet van visuals die de verkondiging ondersteunen.
- Start van YouTube-kanaal met korte geloofsvideo's.

Fase 3 – Verankering & bestendiging (2029–2030)

Liturgie & betrokkenheid

- Dienstteams zijn vaste structuur; 20–50-ers dragen zichtbaar bij.
- Kinderliederen structureel geïntegreerd in de thematische lijn van de dienst.

Preek & inhoud

- Preekreeksen en themadiensten zijn vaste onderdelen van het jaarritme.
- Gemeentepeiling over waardering eredienst (om de 2 jaar).

Muziek

- Structurele balans: orgel, band, losse zang in een herkenbaar ritme.
- Jaarlijkse muzikale themadienst (bijv. advent, passie, lofprijzing).

Media & techniek

- Streaming volledig ingebed; diensten zijn goed terug te kijken.
- Visuele ondersteuning (beelden, symboliek, kunst) is geïntegreerd.
- Techniekteam werkt met vaste vrijwilligers en duidelijke taakverdeling.

Thema	Verantwoordelijke werkgroep
Dienstteams & liturgie	Jeugdraad + predikant
Preekseries & inhoud	Predikant + theologisch klankbordgroep
Muziek (orgel + band)	Muziekteam + organisten
Kinderliederen	KND
Beamer & visuals	Techniekteam
Streaming & geluid	Techniekteam
YouTube & media	Communicatieteam (nog te vormen)
Evaluatie eredienst	Kerkenraad + Liturgisch team

Bijlage – Meerjarenplanning Pastoraat & diaconaat 2026–2030

Inleiding

De pastorale en diaconale structuur van de Protestantse Gemeente Rozenburg staat voor de uitdaging om met minder menskracht en meer diversiteit toch nabij te blijven. De komende jaren richten we ons op het versterken van ontmoeting, onderlinge zorg en gedeelde verantwoordelijkheid. De tijdlijn hieronder laat zien hoe de gemeente stap voor stap groeit van basisopbouw naar duurzame verankering. De werkgroepen Pastoraat, Diaconaat en Jeugd & Verbinding spelen hierin een centrale rol.

2026 – Fundament leggen & eerste beweging

- Start buddysysteem; eerste koppels gevormd en begeleid.
- Groothuisbezoeken voortgezet en uitgebreid.
- Informele ontmoetingen (koffie, korte themamomenten) ingevoerd.
- Spelletjesmiddagen jong & oud om de twee maanden.
- Bewustwording gedeelde pastorale verantwoordelijkheid in diensten en communicatie.
- Diaconale quickscan: waar liggen noden in Rozenburg?
- Eerste samenwerking met andere kerken verkend.

2027 – Structuur versterken & relaties verdiepen

- Buddysysteem groeit; coördinatiegroep ingesteld.
- Groothuisbezoeken gekoppeld aan thematische vragen (bijv. eenzaamheid, geloofsvragen).
- Nieuwe vormen van themabijeenkomsten getest (kort, informeel, hybride).
- Diaconale projecten opgezet met lokale partners (bijv. voedselbank, buurtteam).
- Generatie-overstijgende activiteiten uitgebreid.
- Evaluatie pastorale belasting en herverdeling van taken.

2028 – Verbreding & samenwerking

- Online pastorale sessies als pilot.
- Buddysysteem volledig herkenbaar onderdeel van pastoraat.
- Diaconale samenwerking met andere kerken concreet (projecten, gezamenlijke acties).
- Themabijeenkomsten gekoppeld aan jaarthema's.
- Groothuisbezoeken geïntegreerd in jaarplanning.
- Communicatieteam ondersteunt met zichtbaarheid en uitnodigingen.

2029 – Verankering & kwaliteitsbewaking

- Jaarlijkse evaluatie van pastorale en diaconale vormen.
- Buddysysteem stabiel, met vaste begeleiding en training.
- Diaconale projecten structureel onderdeel van jaarprogramma.
- Pastoraal team werkt met duidelijke taakverdeling en aanspreekpunten.
- Intergenerationele activiteiten ingebed in gemeenteleven.

2030 – Bestendinging & toekomstgericht ontwikkelen

- Pastorale en diaconale structuur volledig ingebed.
- Jaarlijkse training voor buddy's en bezoekmedewerkers.
- Nieuwe vormen van ontmoeting ontwikkeld op basis van evaluaties.
- Structurele samenwerking met andere geloofsgemeenschappen.
- Voorbereiding nieuwe beleidsperiode.

Taak/ onderdeel	Werkgroep
Pastoraal bezoekwerk, buddycoördinatie, groothuisbezoeken	Pastoraat
Diaconale projecten, hulpverlening, samenwerking met partners	Diaconaat
Intergenerationele activiteiten, jeugdcontact	Jeugd & Verbinding
Aankondigingen, zichtbaarheid, uitnodigingen	Communicatieteam
Toezicht, besluitvorming	Kerkenraad
Faciliteiten, ruimtes, ondersteuning	CvK

Bijlage – Meerjarenplanning Vorming & Toerusting 2026–2030

Inleiding

Vorming & Toerusting is essentieel om als gemeente standvastig te blijven in een multiculturele en snel veranderende samenleving. De komende jaren richten we ons op een open gesprekscultuur, geloofsverdieping en het versterken van Bijbelkringen en gespreksgroepen. De werkgroep Vorming & Toerusting, samen met gespreksleiders en de predikant (of tijdelijke predikant), draagt hierin de verantwoordelijkheid.

2026 – Continuïteit waarborgen & basis leggen

- Bijbelkringen blijven actief tijdens predikantsvacature.
- Toerusting gespreksleiders gestart (gespreksvaardigheden, openheid, groepsdynamiek).
- Eerste thematische ontmoetingen getest (kort, informeel).
- Balans tussen ontmoeting en verdieping bewaakt bij alle activiteiten.
- Eerste ronde geloofs- en bezinningsgesprekken op basis van jaarthema.
- Open gesprekscultuur gestimuleerd via diensten en communicatie.

2027 – Versterken & structureren

- Verdiepingstraining gespreksleiders (theologie, omgaan met verschillen).
- Bijbelkringen gekoppeld aan preekseries of jaarthema's.
- Thematische ontmoetingen uitgebreid (fysiek en online).
- Geloofsgesprekken per wijk of doelgroep.
- Open gesprekscultuur zichtbaar door delen van verhalen en ervaringen.
- Evaluatie van eerste twee jaren.

2028 – Verbreding & verdieping

- Structurele Bijbelstudieavonden, leerhuis of bezinningsavonden (afhankelijk van predikantsuren).
- Periodieke geloofs- en bezinningsgesprekken krijgen vast ritme.
- Gespreksleiders vormen een netwerk voor uitwisseling en ondersteuning.
- Open gesprekscultuur verdiept door aandacht voor luisteren en respect.
- Intergenerationele geloofsgesprekken gekoppeld aan jaarthema's.
- Samenwerking met andere gemeenten verkend.

2029 – Verankering & stabiliteit

- Gespreksgroepen functioneren zelfstandig en stabiel.
- Thematische geloofsgesprekken vaste plek in jaarcyclus.
- Jaarlijkse toerusting gespreksleiders standaard.
- Open gesprekscultuur herkenbaar in alle lagen van de gemeente.
- Evaluatie van totale aanbod leidt tot bijstelling.

2030 – Bestendiging & toekomstgericht ontwikkelen

- Vorming & Toerusting volledig ingebed in gemeenteleven.
- Geloofsgesprekken en bezinningsavonden vanzelfsprekend onderdeel van jaarprogramma.
- Gespreksleiders ervaren en goed toegerust.
- Open gesprekscultuur normatief.
- Voorbereiding nieuwe beleidsperiode.

Taak/Onderdeel	Werkgroep
Bijbelkringen, leerhuis, themabijeenkomsten	Ouderlingen
Leiding van kringen, toerusting	Gespreksleidersgroep
Aankondigingen, zichtbaarheid	Communicatieteam
Toezicht, besluitvorming	Kerkenraad

Bijlage – Meerjarenplanning Toekomst plaatselijke gemeente 2026–2030

Inleiding

De financiële en organisatorische uitdagingen van de Protestantse Gemeente Rozenburg vragen om een meerjarige, gestructureerde aanpak. De onderstaande tijdlijn beschrijft de stappen die nodig zijn om van acute stabilisatie te groeien naar duurzame toekomstbestendigheid. De tijdlijn is bedoeld als praktisch werkdocument voor CvK, kerkenraad en taakgroepen, en maakt zichtbaar welke mijlpalen per jaar worden nagestreefd.

Uitgebreide tijdlijn 2026–2030

Nu – april 2026

- Instellen financiële taakgroep met externe adviseurs.
- Uitvoeren financiële nulmeting en vaststellen rapportageformat.
- Vastgoedinventarisatie en identificatie van quick wins.
- Hof aanbieden voor verhuur; pastorie voorbereiden voor tijdelijke verhuur.
- Vrijwilligersnulmeting: taken, belasting en kwetsbare functies in kaart brengen.

Maart – mei 2026

- Vaststellen investeringskader met ethische criteria en risicospreiding.
- Besluitvoorstel aan kerkenraad voor investeringsstrategie en verhuurbeleid.
- Start gerichte vrijwilligerswerving voor kwetsbare functies.

Juni – november 2026

- Implementatie van eerste investeringen en kostenreducties.
- Eerste halfjaarlijkse financiële rapportage aan de kerkenraad.
- Lancering fondsenwervingscampagne voor grote projecten.
- Gemeenteavond over financiën en vrijwilligerscapaciteit.
- Introductie en begeleiding van nieuwe vrijwilligers.

December 2026 – januari 2027

- Evaluatie van de resultaten uit het financieel plan.
- Opstellen jaarverslag met financiële en organisatorische inzichten.
- Bijstelling van wervingsstrategie en taakverdeling.

2027 – 2028

- Verdere optimalisatie van verhuur en inkomstenstromen.
- Structurele invoering van QR-codes, betaallinks en incasso's.
- Jaarlijkse evaluatie van vrijwilligersbeleid en taakverdeling.
- Versterking van waardering en communicatie richting vrijwilligers.

2028 – 2029

- Structurele toepassing van investeringskader in meerjarenbegroting.
- Externe deskundigen betrekken bij vastgoed en beleggingen.
- Vrijwilligersbeleid opnemen in meerjarenplanning (3–5 jaar).
- Jaarlijkse evaluatie en bijstelling van werving en taakverdeling.

2029 – 2030

- Liquiditeitsbuffer van 6–12 maanden gerealiseerd en geborgd.
- Jaarlijkse gemeenteavond met transparante financiële verantwoording.
- Vrijwilligersstructuur stabiel, met lage uitval en voldoende bezetting.

- Voorbereiding nieuwe beleidsperiode: scenario's en prioriteiten bepalen.

Taak/ Onderdeel	Verantwoordelijken
Instellen financiële taakgroep	CvK (voorzitter), externe financieel adviseur
Uitvoeren financiële nulmeting	CvK, financiële taakgroep
Vaststellen meetbare doelen (inkomsten, verhuur, buffer)	CvK, financiële taakgroep, kerkenraad (goedkeuring)
Vastgoedinventarisatie & quick wins	CvK, externe vastgoedadviseur
Voorbereiden verhuur Hof & pastorie	CvK, beheerder gebouwen
Heronderhandelen contracten (energie, diensten)	CvK
Invoeren QR-codes, betaallinks, incasso	CvK, communicatieteam
Halfjaarlijkse financiële rapportage	CvK, financiële taakgroep
Fondsenwervingscampagne	CvK, taakgroep fondsenwerving, communicatieteam
Jaarverslag financiën	CvK
Opstellen investeringskader	CvK, financiële taakgroep, externe adviseurs
Besluitvorming investeringen	Kerkenraad (besluit), CvK (voorstel)
Uitvoeren investeringen	CvK, externe deskundigen
Meerjarenbegroting (3–5 jaar)	CvK, financiële taakgroep
Jaarlijkse gemeenteavond financiën	CvK, kerkenraad
Vrijwilligersnulmeting	Kerkenraad, taakgroep vrijwilligers, CvK (voor taken onder beheer)
Herverdeling & afbakening van taken	Kerkenraad, taakgroep vrijwilligers
Gerichte werving vrijwilligers	Taakgroep vrijwilligers, communicatieteam
Introductie & begeleiding nieuwe vrijwilligers	Taakgroep vrijwilligers, coördinatoren per taakgroep
Jaarlijkse evaluatie vrijwilligersbeleid	Kerkenraad, taakgroep vrijwilligers
Structurele waardering vrijwilligers	Kerkenraad, taakgroep vrijwilligers